

Na temelju odredbe čl. 52 st. 4. Statuta Centra za rehabilitaciju SILVER, Upravno vijeće Centra za rehabilitaciju SILVER na 13. sjednici 25. studenog 2015. godine donijelo je

ETIČKI KODEKS

CENTRA ZA REHABILITACIJU SILVER

Članak 1.

Etički kodeks Centra za rehabilitaciju SILVER (dalje u tekstu: Etički kodeks) sadržava moralna načela i načela profesionalne etike prema kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ponašati radnici, stručni suradnici i drugi zaposlenici Centra za rehabilitaciju SILVER (u daljnjem tekstu: Centar).

Načela Etičkog kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na druge osobe koje nisu zaposlenici Centra, ali sudjeluju u radu i djelovanju Centra, ako i ukoliko se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati s Centrom.

Etički kodeks se sastoji od standarda ponašanja prilagođenih potrebama Centra i njegovih korisnika uzimajući u obzir načela čuvanja dostojanstva i ugleda Centra, zaposlenika i korisnika.

Ako se neki od izraza korištenih u ovom Etičkom kodeksu odnosi na fizičke osobe, sve izrazeu muškom rodu treba tumačiti na način da obuhvaća i osobe ženskog spola i obrnuto.

Članak 2.

Svrha donošenja Etičkog kodeksa je utvrđivanje i kodificiranje općih i profesionalnih moralnih načela, njihovog promicanja te zahtijevanja ponašanja sukladno tim načelima.

Postupci propisani ovim Etičkim kodeksom ne uređuju prava, obveze i odgovornosti osoba koje u njima sudjeluju te nisu alternativa za ugovornu tj. građansku i kaznenu odgovornost koja proizlazi iz zakona, drugih propisa i akata Centra.

Etički kodeks sadrži i određenapravila koja su inače regulirana propisima (poput zabrane diskriminacije, zabrane uznemiravanja, čuvanja profesionalne tajne) i to u onom dijelu gdje su pravne norme identične moralnim normama, a koje su norme uvrštene zbog važnosti načela i potrebi da Etički kodeks cjelovito regulira moralna prava, iako su kršenja tih pravila, ako su istovremeno i kršenja prava, u prvom redu sankcionirana propisima.

Etička načela i neprihvatljiva ponašanja

Načelo neometanog uživanja prava

Članak 3.

Centar svakom svom radniku i korisniku mora osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar Centra za poštivanje prava zajamčenih Ustavom, zakonima Republike Hrvatske i Konvencijom Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom.

Načelo poštivanja integriteta i dostojanstva osobe

Članak 4.

Svi radnici Centra trebaju biti poštivani kao osobe u skladu sa svim zajamčenim pravima.

Svim radnicima i korisnicima Centra mora biti osigurano pravo na privatnost.

Načelo profesionalnosti i autonomije u radu

Članak 5.

Svi radnici Centra imaju pravo autonomno djelovati u granicama svoga statusa i u skladu s ciljevima ostvarivanja zadaća rehabilitacije korisnika.

Svim radnicima treba priznati pravo na nesmetan profesionalni razvoj i usavršavanje u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, u mjeri u kojoj se pritom ne narušava isto pravo druge osobe i redovna provedba programa Centra. Centar je dužan nastojati da se za ostvarenje ovoga prava osiguraju odgovarajući uvjeti.

Svi radnici i korisnici imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja i prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim područjima radi ostvarivanja zajedničkog cilja Centra u cjelini.

Načelo jednakosti i pravednosti

Članak 6.

Svatko se treba ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje. Centar je dužan osigurati uvjete za ostvarivanje načela jednakosti i pravednosti.

Radnici ne smiju zlouporabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu utjecati na mogućnost objektivnog prosuđivanja te etičkog i profesionalnog obavljanja radnih obveza.

Svim radnicima Centra treba osigurati jednake uvjete ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.

Pravo na slobodu mišljenje i izražavanja

Članak 7.

Centar podupire i potiče slobodu mišljenja i njegovog izražavanja kao temeljnu vrijednost u svim segmentima života i rada.

Načelo profesionalnosti

Članak 8.

Od radnika i stručnih suradnika Centra očekuje se da se odgovorno, savjesno, profesionalno i etički sukladno ovom Etičkom kodeksu ispunjavaju sve svoje obveze prema korisnicima, drugim zaposlenicima i ostalim osobama s kojima dolaze u kontakt na radu i u vezi s radom.

Radnici trebaju poštovati kriterije stručnosti i izvrsnosti te u skladu s time stalno stručno usavršavanje unutar svog stručnog područja odnosno područja svojega rada.

Svi radnici Centra trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i nastojati učinkovito rabiti resurse Centra.

Od svih radnika se očekuje djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva Centra.

Od radnika se također očekuje da njihovo djelovanje izvan Centra tj. izvan radnog odnosa neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama u Centru niti štetiti tim obvezama, kao ni ugledu Centra.

Načelo humanog odnosa prema životinjama

Članak 9.

Radnici, stručni suradnici, ostali zaposlenici i korisnici Centra dužni su pridržavati se načela humanog odnosa prema životinjama, posebice vodeći brigu o zaštiti zdravlja, higijene i dobrobiti pasa.

Načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka

Članak 10.

Od svih radnika Centra očekuje se poštivanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza kao radnika Centra, s time da je Centar obvezan osigurati upoznavanje radnika sa svim relevantnim propisima i pravima koja se tiču njihovih obveza.

Diskriminacija

Članak 11.

Nedopustiv je svaki oblik izravne ili neizravne diskriminacije temeljen na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja,

društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije.

Uznemiravanje

Članak 12.

Zabranjena je svaka vrsta uznemiravanja između svih djelatnika Centra.

Uznemiravanjem se, sukladno propisima koji ga reguliraju, smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi kojem je cilj ili koje stvarno znači povredu osobnog dostojanstva, koje ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu njezina života. Uznemiravanjem se osobito smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni ili neverbalni ili fizički koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.

Neprihvatljivo je svako spolno uznemiravanje. Spolno uznemiravanje specifičan je oblik uznemiravanja koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaska koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju, ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje spolno uvredljivog i uznemiravajućega materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje s pozicije autoriteta.

Uobičajena komunikacija, dobronamjerne šale i kritika kao i odnosi spolne i druge intimne naravi između djelatnika Centra koji počivaju na pristanku i uzajamnom poštovanju smatraju se područjem privatnosti te nisu sami po sebi kršenje Etičkog kodeksa. Treba, međutim, izbjegavati situacije u kojima takvi odnosi između djelatnika Centra mogu dovesti do kršenja pravila Etičkog kodeksa o objektivnosti i nepristranosti i u sukobu interesa, posebno u odnosima između djelatnika Centra koji su u neposrednom hijerarhijskom odnosu koji uključuje odlučivanje o statutu, profesionalnom napredovanju, pogodnostima, nagradama i o ocjenjivanju.

Primanje darova i drugih dobara

Članak 13.

Radnici Centra ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati darove, bilo za sebe ili za drugu osobu, u slučaju kada postoji jasna pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštivanje profesionalnih pravai dužnosti.

Sukob interesa

Članak 14.

Treba nastojati na neovisnosti svih djelatnosti izvan Centra (koje uključuju financijske ili drugačije interese), kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama Centra ili utjecale na integritet i objektivnost radnika Centra.

Nedopustiv je svaki oblik nepotizma, pod kojim se podrazumijeva djelovanje koje srodnika određene osobe stavlja u povlašten položaj prema drugim osobama koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima.

Predrasude

Članak 15.

Radnici ne smije dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u obavljanju profesionalne djelatnosti.

Profesionalne etičke norme

Članak 16.

Svi radnici Centra trebaju:

- 1) nastojati da što djelotvornije i profesionalnije obavljaju svoje poslove
- 2) profesionalno is potrebnim poštovanjem se odnositi prema korisnicima i ostalim radnicima
- 3) poštovati dignitet svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu uspjeha u radu s korisnicima i uopće uspjeha Centra
- 4) uzimati u obzir mišljenje korisnika i kolega o svojem radu u cilju unapređivanja toga rada

Transparentnost

Članak 17.

Centar podupire i promiče transparentnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti.

Sva pravila i odredbe kojima se definiraju prava i obveza radnika i korisnika Centra trebaju biti precizna, jasna i dostupna svima.

Povjerljivost i profesionalna tajna

Članak 18.

Svi radnici Centra koji raspolažu s podacima koji se mogu smatrati profesionalnom tajnom, trebaju štititi tajnost takvih podataka, tako da ne dopuštaju otkrivanje takvih podataka drugim radnicima, kao ni drugim osobama, osim ako je takvo iznošenje podataka potrebno radi

obavljanja posla u Centru ili ako postoji zakonska i profesionalna obveza da se takve informacije objave.

Pravo i dužnost kontinuiranog usavršavanja i cjeloživotnog obrazovanja

Članak 19.

Svi radnici Centra imaju pravo i trebaju se trajno usavršavati i ustrajati na unapređivanju znanja i stručnosti unutar svoga radnog mjesta.

Profesionalno napredovanje

Članak 20.

Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega radnika Centra treba biti objektivna i nepristrana te utemeljen na unaprijed definiranim i transparentnim kriterijima.

Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim.

Odgovornost prema Centru

Članak 21.

Profesionalne djelatnosti svih radnika u Centru trebaju što je više moguće pridonositi ostvarenju njegovih zadataka.

Radnici Centra trebaju se brinuti o dobru i interesima Centra te odgovornom i poštenom traženju optimalnih rješenja. U tom smislu neprihvatljiva su ponašanja poput: namjernog ometanja djelatnosti Centra; nesavjesnog odnosa spram imovine Centra te onemogućavanje ili otežavanje ostalim radnicima Centra da se koriste tom imovinom; upotrebe imovine Centra ili pogodnosti za osobne, komercijalne, političke, vjerske, društvene i druge neslužbene svrhe bez posebnog odobrenja; poticanje drugih radnika Centra u nepoštivanju pravila; namjernog predstavljanja osobnih stajališta kao službenog stajališta Centra radi stjecanja osobne koristi i slično; korištenje imenom ili logotipom Centra za privatne djelatnosti kako bi se neopravdano stvorio dojam autoriteta.

Postupci u vezi kršenja Etičkog kodeksa

Članak 22.

O poštivanju Etičkog kodeksa brine se ravnatelj Centra.

U slučaju kršenja etičkih normi ravnatelj će radniku ukazati na ponašanje i zatražiti promjenu ponašanja i postupanja.

U postupku iz prethodnog stavka radniku se treba osigurati mogućnost da se izjasni o navodima i iznese svoje argumente te ravnopravan položaj u postupku.

Mišljenje dano u postupku uređenom Etičkim kodeksom djeluje svojim autoritetom i treba služiti tumačenju Etičkoga kodeksa i promicanju etičnog ponašanja u Centru. Ono ne veže druga tijela i nije upravni akt.

U slučaju da kršenje etičkih normi predstavlja ujedno i kršenje propisa i ugovornih obveza, ravnatelj će postupiti sukladno propisima.

Ravnatelju u rješavanju problema kršenja etičkih normi mogu pomoći drugi radnici, a može osnovati i posebno povjerenstvo.

Radnici nemaju pravnu obvezu sudjelovati u postupku iz stavka 6. ovoga članka pa zbog odbijanja sudjelovanja ne mogu snositi pravne posljedice.

Članak 23.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči.

Članak 24.

Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Etički kodeks Centra od 28. rujna 2009.

Urbroj: 01-15-245

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Mirjana Keleminec

Ovaj Etički kodeks je objavljena na oglasnoj ploči Centra dana te je stupio na snagu _____ 2015. godine.

RAVNATELJ

dr. sc. Marijan Alfonso Sesar
